

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI N° 2 GRADUATORIE DALLE QUALI ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO, APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON PRESTAZIONE PART-TIME O FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ECOLOGICO LIVELLO D1 RACCOLTA DOMICILIARE PORTA A PORTA

Inquadramento professionale: livello D1 — CCNL Utilitalia Servizi Ambientali — Area Operativo funzionale - spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio — obbligo possesso patente B in corso di validità.

Gli idonei saranno adibiti, secondo le previsioni cogenti del contratto di servizio, alle attività di raccolta domiciliare porta a porta di utenze domestiche (effettuate generalmente tramite contenitori domestici fino a 360 lt) ed utenze non domestiche (attività commerciali ed industriali con spostamento di cassonetti carrellati stradali fino a 1.000 litri).

Tali attività sono effettuate, sempre secondo quanto richiede il contratto di servizio, tutti i giorni della settimana, anche su turni feriali e festivi, diurni e notturni.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, anche con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it al seguente link: <https://geofor.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione.html>.

La relativa pubblicità sul sito sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- Geofor S.p.A. (di seguito Geofor), società con Socio Unico Retiambiente S.p.A., soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa Retiambiente S.p.A., con sede in Viale America, 105 - 56025 Pontedera (PI), è affidataria del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani ed assimilati nel territorio dei Comuni della Provincia di Pisa;
- per Geofor vale il disposto dell'Art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- Geofor è dotata di un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e redatto secondo le vigenti normative in materia;
- Il Consiglio di Amministrazione con Delibera del 26 settembre 2025 ha disposto l'indizione della presente selezione;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- Geofor adempie ai dettami del D. Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);
- Geofor adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;

- Geofor adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- si è valutato un presumibile elevato numero dei partecipanti e, quindi, i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura, di per sé complessa.

Quanto sopra premesso e considerato

GEOFOR INDICE una selezione pubblica per la formazione di due graduatorie per: OPERATORI ECOLOGICI

Inquadramento professionale: livello D1 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

La selezione ha l'obiettivo di costituire la nuova graduatoria da cui, eventualmente, Geofor attingerà per contratti a tempo determinato e/o indeterminato, apprendistato professionalizzante, full-time e/o part-time, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate nel bacino di utenza di Geofor spa e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo Geofor a procedere alle relative assunzioni.

Geofor garantisce parità e pari opportunità tra i generi.

Geofor si riserva la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, **alla data di scadenza del presente Avviso**, pena la non ammissione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

2.1 REQUISITI GENERALI

I requisiti generali richiesti sono quelli oggetto di dichiarazione di cui al successivo punto **4.3** del presente avviso.

In particolare saranno comunque esclusi coloro che abbiano un'età inferiore ad anni 18 e superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;

PER CHI CONCORRE PER APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:

- 1) Avere una età compresa tra i 18 anni e i 29 anni alla data di scadenza del seguente bando. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del D. Lgs. n. 226/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età;
- 2) Non avere avuto in precedenza alcun rapporto di lavoro nella medesima qualifica oggetto di qualificazione finale. A tale scopo il candidato deve produrre insieme alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, la relativa scheda anagrafica personale

rilasciata dal Centro per l'Impiego. Solo nel caso in cui il candidato non abbia mai svolto attività lavorativa e quindi non risulta essere iscritto al Centro per l'impiego, non dovrà allegare tale scheda.

2.2 REQUISITI SPECIFICI:

Per il profilo di cui al presente avviso è richiesto il possesso della patente B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda, deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, fare atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate, anche con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it dentro "Società trasparente" alla sezione "Selezione del personale" e che la relativa pubblicità su tale sito ha valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 contenuto nel presente Avviso di Selezione e di autorizzare la Società incaricata e la Società Geofor spa al trattamento dei propri dati personali (compresi quelli indicati nella Domanda di partecipazione e negli altri documenti presentati ai fini della partecipazione alla presente selezione), ai fini dell'espletamento della selezione ivi compresa la pubblicazione del nome per idoneità delle prove e della graduatoria e della eventuale successiva assunzione.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

4.1 Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, devono produrre la DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E LA RESTANTE DOCUMENTAZIONE ELENCAITA NEL PRESENTE AVVISO.

4.2 La candidatura deve essere presentata esclusivamente in via telematica utilizzando il link disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale www.geofor.it sezione "società trasparente" voci "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale" – "avvisi di selezione" – "bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e che riportiamo nel presente bando:

https://web.iolavoronelpubblico.it/geofor_operatoreecologico_2026/login

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità e documento di pagamento del contributo di

partecipazione.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on line attiva sul link presente sul www.geofor.it sezione “Società trasparente” voci "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale” – “avvisi di selezione” – “bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”.

Di seguito si riportano le istruzioni:

1. collegarsi all'indirizzo dell'azienda: www.geofor.it
2. selezionare sulla Homepage la sezione "Società trasparente" e, successivamente "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale” – “avvisi di selezione” – “bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”;
3. collegarsi quindi al seguente link:
https://web.iolavoronelpubblico.it/geofor_operatoreecologico_2026/login

Al momento della presentazione della domanda il candidato dovrà specificare per quale/quali graduatorie intende partecipare (apprendisti, generale o entrambe)

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire entro e non oltre le ore 20:00 del 27 APRILE 2026.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

4.3 I candidati devono dichiarare nella domanda - sotto la propria responsabilità e consapevoli ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. che in caso di dichiarazione mendace verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) stato civile;
- 4) codice fiscale;
- 5) residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- 6) numero di telefono e indirizzo mail cui essere sempre reperibile;
- 7) il numero di familiari a carico e la relativa parentela;
- 8) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, gli estremi del relativo permesso di soggiorno o dello status di rifugiato;
- 9) di godere dei diritti politici e civili ai sensi delle vigenti normative nello Stato di appartenenza o provenienza,
- 10) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 11) di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione.
- 12) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- 13) di essere in possesso della piena idoneità psico fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente di GEOFOR, secondo tempi e modalità di legge;
- 14) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da Geofor S.p.A.;
- 15) di non essere stato licenziato da Retiambiente o da una delle Società controllata del Gruppo

Retiambiente stesso;

- 16) di avere copertura vaccinale antitetanica o comunque di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica prima dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- 17) di essere immune da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, e/o immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del codice etico del gruppo Retiambiente visionabile all'indirizzo www.geofor.it nella sezione "Società trasparente";
- 18) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- 19) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 20) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2000;
- 21) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- 22) di essere in possesso della patente di guida B ed in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (**numero, data rilascio e data scadenza**) ed il **numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda**;
- 23) di avere, o non avere, già svolto negli ultimi 2 anni (periodo dal **01/04/2024- 31/03/2026**) le mansioni per cui è presentata la candidatura nel settore dell'igiene urbana, presso Geofor o presso altre Società del settore che operano nel bacino di Geofor. Nel caso in cui il candidato abbia già svolto tali specifiche mansioni, deve altresì allegare alla domanda la propria scheda anagrafica per come rilasciata dal Centro per l'Impiego ovvero documento C2 storico;
- 24) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99;
- 25) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriali che festivi, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- 26) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- 27) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso, con pubblicazione di codice univoco e/o nome e cognome, saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla voce "Selezione del Personale" "Reclutamento del personale" "Avvisi di selezione", che la relativa pubblicità sul sito indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata.
- 28) essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- 29) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ed ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati e pertanto di autorizzare la Società che gestisce la selezione e/o Geofor a pubblicare il proprio nominativo sul sito internet aziendale per le finalità ed informazioni inerenti la presente selezione;
- 30) La sussistenza dello stato di disabilità per cui si richiede nell'espletamento della selezione il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti. Ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di disabilità dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché

l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. Per i candidati con certificati disturbi specifici di apprendimento (DSA) sarà garantita la possibilità di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura o di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

La commissione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, questi - oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 - decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ATTENZIONE: LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE DEBITAMENTE SOTTOSCRITTA DAL DICHIARANTE. PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.

4.4 UNITAMENTE alla Domanda di partecipazione, il candidato deve ALLEGARE, pena esclusione, i seguenti documenti:

- 1) FOTOCOPIA FRONTE/RETRO DEL DOCUMENTO IDENTIFICATIVO DEL SOTTOSCRITTORE IN CORSO DI VALIDITÀ (carta di identità e/o passaporto);
- 2) FOTOCOPIA FRONTE/RETRO DELLA PATENTE DI GUIDA;
- 3) RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE di € 10,00 (dieci/00 euro) da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a Geofor spa IBAN IT30S0523271131000000010775 Banca Popolare di Lajatico specificando come causale: "Nome e Cognome - selezione per graduatoria Geofor S.p.A. anno 2026". Il versamento non è rimborsabile;
- 4) Scheda anagrafica personale rilasciata dal Centro per l'impiego, per i candidati apprendisti e per i richiedenti il punteggio aggiuntivo come indicato nel presente bando.

La mancanza della domanda di partecipazione firmata e/o di uno dei documenti richiesti di cui al presente bando comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda di partecipazione andrà firmata nella piattaforma tramite codice OTP ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

La mancanza del modello della scheda anagrafica personale del Centro per l'impiego a certificazione delle pregresse mansioni oggetto del profilo non darà diritto all'assegnazione del relativo punteggio aggiuntivo.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o graduatoria e/o dall'eventuale assunzione.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

A tal fine il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente all'indirizzo PEC geofor@legalmail.it eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

Geofor S.p.A. e/o la Società che gestisce la fase di ricevimento candidature e svolgimento della prova scritta si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito

dalla Società che gestisce la selezione.

La Società che gestisce la selezione prima, e Geofor S.p.A. successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

È onere esclusivamente a carico del candidato verificare all'interno del suddetto sito qualsiasi comunicazione riguardante la selezione in oggetto.

5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

La Selezione, a norma di legge e del regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale, è affidata alla Società ADECCO che ha il compito di gestire la fase di acquisizione e valutazione delle candidature alla selezione e che curerà tutti gli aspetti e le attività fino all'esito della prova scritta, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare e la relativa documentazione alla selezione saranno individuati i candidati idonei, ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione (anche con riserva), il luogo e calendario delle prove (date e orari), le graduatorie finali e/o qualsiasi altra informazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi sarà pubblicata sul sito www.geofor.it dentro la sezione "Società trasparente" alla voce "Selezione del Personale" "Reclutamento del personale".

La relativa pubblicità sul sito sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione. Pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido ed eventuali documenti necessari in caso di limitazioni sanitarie. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno esclusi dalle prove e considerati pertanto rinunciatari.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.geofor.it alla sezione "Società trasparente" voce "Selezione del Personale".

La relativa pubblicità sul sito internet sopra indicato avrà valore di notifica a tutti gli effetti. La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

6. PROVE D'ESAME- VALUTAZIONE E TITOLI AGGIUNTIVI

La prova d'esame verterà su:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. — L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;
- accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi a disposizione dell'azienda;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie.

E la selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

FASE A - PROVA SCRITTA: MASSIMO 60 punti; saranno ammessi alla FASE B i primi 175 candidati che riporteranno i migliori punteggi. Nel caso di eventuali pari merito all'ultima

posizione, tali concorrenti saranno tutti ammessi alla fase successiva. Non sarà conteggiato, ai fini del risultato nella prova scritta, il punteggio per titoli aggiuntivi.

FASE B: PROVA DI APPROCCIO E GUIDA AGLI AUTOMEZZI: MASSIMO 15 punti:

Saranno esclusi, e non proseguiranno nella selezione, i candidati che non riporteranno un punteggio di almeno 9 punti.

FASE C – PROVA DI IDONEITA' FISICA: - vedere ALLEGATO B:

Il superamento della prova, nei termini indicati nell'allegato B, è condizione essenziale per l'assunzione; di massima, la prova si svolgerà al momento della convocazione generale dei candidati. Questi ultimi avranno però la facoltà di chiedere alla Commissione, o comunicare via PEC a Geofor, il rinvio della stessa, che in questo caso verrà effettuata successivamente, prima dell'eventuale proposta di assunzione.

Se gli interessati richiedessero nuovamente il rinvio della prova fisica, non potranno essere assunti in quell'occasione, e la società provvederà allo scorrimento della graduatoria alla posizione successiva; coloro che avessero richiesto nuovamente il rinvio della prova fisica, tuttavia, manterranno la propria posizione in graduatoria, e verranno quindi chiamati con precedenza sugli altri, nel caso di eventuali, successive assunzioni, di nuovo condizionate al superamento della prova fisica, rinviabile alle condizioni e con le conseguenze descritte.

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove d'esame è pari a 75 (settantacinque) punti, ed è dato dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati in ciascuna prova. Ulteriori punti (Max 10 punti) potranno essere assegnati per titoli aggiuntivi, come previsto al punto 6.3 del seguente bando. In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa, non verrà attribuito alcun punteggio.

Le graduatorie di merito degli idonei saranno formulate secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

6.1 FASE A: PROVA SCRITTA

La prova scritta prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **60 punti**.

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari/test sulle materie elencate al precedente punto 6.

Tale prova sarà svolta in via telematica attraverso l'ausilio di strumenti informatici certificati per selezioni pubbliche attraverso la messa a disposizione di tablet con credenziali personali, garantendo l'identificazione dei candidati, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni secondo le modalità operative di seguito indicate.

Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e simili. Si precisa sin da ora che l'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.

La Commissione Esaminatrice verificherà il rispetto delle regole ed in caso di anomalie e/o di irregolarità procederà all'esclusione del candidato. Le anomalie e/o le irregolarità imputabili al candidato, accertate anche successivamente allo svolgimento della prova scritta costituiranno causa di esclusione dalla selezione.

6.2 FASE B E FASE C: PROVA PRATICA DI APPROCCIO E GUIDA DEGLI AUTOMEZZI E PROVA DI IDONEITA' FISICA

La prova pratica di approccio e guida degli automezzi, consisterà nella verifica delle abilità ed all'accertamento del corretto uso dei mezzi, alla guida degli stessi e alle attività accessorie. La Commissione attribuirà un punteggio sulla base dell'accuratezza dei controlli svolti sull'automezzo nonché dell'abilità di guida ed uso delle attrezzature:-

La prova di idoneità fisica verrà svolta con le modalità di cui all'allegato B al presente bando di selezione, fermo restando quanto disciplinato al precedente punto 6.

6.3 TITOLI AGGIUNTIVI

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **10 punti** attribuibili per l'esperienza nelle mansioni nell'ambito degli impianti ed altri servizi di igiene urbana negli ultimi **2 (due)** anni (periodo dal **01/04/2024- 31/03/2026**), alle dirette dipendenze di Geofor Spa o delle seguenti Società (che hanno operato sul medesimo bacino):

- 1) Ati società cooperativa;
- 2) Geeco gestione ecologia S.r.l.;
- 3) Manutencoop Società Cooperativa di Lavoro;

e/o alle dirette dipendenze di

- 4) Manpower in somministrazione diretta a Geofor Spa;

Il punteggio attribuito sarà il seguente:

- Da 1 a 30 giorni: **1 punto**
- Da 31 a 90 giorni: **2 punti**
- Da 91 a 120 giorni: **3 punti**
- Da 121 a 150 giorni: **4 punti**
- Da 151 a 180 giorni: **5 punti**
- Da 181 a 365 giorni: **6 punti**
- Da 366 a 540 giorni: **8 punti**
- Da 541 a 730 giorni: **10 punti**

Il conteggio dei giorni corrisponde alla sommatoria dei giorni contenuti nei periodi temporali relativi alle diverse esperienze dichiarate e documentate. Si ricorda che saranno considerate valide, al fine dell'attribuzione del punteggio, solo le esperienze effettuate nel periodo dal **01/04/2024 al 31/03/2026**) e che non possono essere inserite le esperienze in somministrazione lavoro (quindi dove il Datore di Lavoro è un'agenzia di lavoro interinale) ad eccezione di quelle relative a Manpower in somministrazione diretta a Geofor S.p.A..

Parimenti per le società di cui ai punti 1, 2 e 3, ai fini dell'attribuzione del punteggio, rilevano esclusivamente i servizi prestati all'interno del bacino di Geofor per lo svolgimento di servizi afferenti alla raccolta dei rifiuti urbani e all'igiene ambientale.

Di seguito un esempio:

DATORE DI LAVORO	MANSIONE	DAL-AL	N. GIORNI
Geofor S.p.A.	Mansione nell'ambito dell'igiene urbana come descritto nell'oggetto del bando	Dal 1/4/2025 Al 31/08/2025	153gg (5 punti)

7. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta — nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 D.Lgs. 165/2001 e del Regolamento interno di Geofor per il reclutamento del personale — da persone di comprovata esperienza e professionalità, ed avrà il compito di garantire la corretta applicazione del presente bando comunicando al termine la graduatoria degli idonei ed il relativo punteggio.

8. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione saranno redatte 2 (due) distinte graduatorie di idonei:

- La prima (GRADUATORIA APPRENDISTI) per coloro che partecipano con i requisiti per l'apprendistato professionalizzante, da cui si attingerà per le prime 10 assunzioni a tempo pieno e indeterminato e successivamente in modo alternato come in seguito descritto.
- La seconda (GRADUATORIA GENERALE) per coloro che partecipano con requisiti non compatibili con l'apprendistato professionalizzante, da cui si attingerà direttamente in caso di necessità a tempo determinato e/o indeterminato e/o part-time.

Dopo le prime 10 persone assunte a tempo pieno e indeterminato della graduatoria apprendisti, al verificarsi di nuovi singoli fabbisogni, si alterneranno successivamente 5 persone assunte a tempo pieno indeterminato dalla graduatoria generale e quindi 1 persona assunta dalla graduatoria apprendisti (N.B. dopo la fase iniziale di 10 apprendisti si assumono 5 dalla graduatoria generale ed 1 da quella degli apprendisti e quindi il ciclo continua con 5 dalla graduatoria generale ed 1 dalla graduatoria apprendisti).

Entrambe le graduatorie saranno determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove e dei punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 6 del presente Avviso.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

- 1) il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda; in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità:
- 2) l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo. In caso di ulteriore perdurante parità di punteggio avrà priorità:
- 3) la minore anzianità anagrafica.

Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, saranno presentate al Consiglio di Amministrazione di Geofor spa per l'approvazione e saranno quindi rese pubbliche sul sito www.geofor.it sezione "Società trasparente" alla voce "Selezione del Personale".

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove. Per le assunzioni di lavoratori, Geofor attingerà dalle singole graduatorie a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società, secondo l'ordine sopra detto (inizio par. 8).

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali o in altro giorno o in rotazione, e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo Svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

La durata di validità della graduatoria sarà pari a 36 (trentasei) mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito web di GEOFOR.

Geofor potrà comunque decidere ad insindacabile giudizio di prorogarla ulteriormente senza vincolo di durata, previa opportuna determina da pubblicare sul sito web alla voce "Selezione del personale".

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso Geofor spa 12 mesi di attività, anche attraverso somministrazione, ai sensi del decreto cd Dignità, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento non sarà conteggiato.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso Geofor spa un periodo inferiore a 12 mesi di attività lavorativa, compreso somministrazione, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere conteggiato fino alla concorrenza dei 12 mesi.

Diritto di precedenza

Fermo restando quanto disciplinato al precedente punto 6 in tema di prove fisiche, i candidati in graduatoria ritenuti idonei che accettano assunzioni a tempo determinato o a contratti con prestazione part-time potranno esercitare, ove ricorrano le condizioni, i diritti di precedenza previsti dalle normative specifiche (oggi D.Lgs. 81/2015) e di CCNL.

I candidati ritenuti idonei possono comunque rinunciare ad assunzioni a tempo determinato o a contratti con prestazione part-time, ed in tal caso mantengono la posizione in graduatoria senza nulla pretendere rispetto a quanto previsto al capoverso precedente.

Fermo restando quanto sopra, in caso di esaurimento della GRADUATORIA APPRENDISTI, per le ulteriori proposte di assunzione a tempo indeterminato si procederà al rispetto dell'ordine generale di graduatoria.

Clausola di salvaguardia

Nel corso di vigenza delle graduatorie, nel caso in cui un candidato risultato idoneo per la graduatoria apprendisti raggiunga il compimento dei 30 anni, lo stesso sarà automaticamente escluso dalla graduatoria degli apprendisti ed inserito nella graduatoria generale nella posizione corrispondente al punteggio totale conseguito al termine della selezione.

9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E/O GRADUATORIA

L'esclusione automatica dalla selezione e/o dalla graduatoria ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza, all'atto della selezione o della successiva proposta di assunzione, di uno dei requisiti, generali e/o specifici, previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata o incompleta presentazione della domanda di partecipazione;
- c. mancanza della fotocopia del documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità (es carta identità o passaporto);
- d. mancanza della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- e. mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni e/o limitazioni, anche di carattere temporaneo;
- f. la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato;
- g. la domanda non risulti sottoscritta dal candidato tramite codice OTP o sistemi di identità digitale;
- h. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- i. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'art. 4;
- j. mancato utilizzo del modello di domanda allegato al presente Avviso e/o utilizzo del modello non completo;
- k. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- l. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- m. rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato;
- n. rinuncia alla proposta di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- o. altre cause previste negli altri articoli del presente Avviso;
- p. per anomalie e/o irregolarità riscontrate durante l'esecuzione della prova scritta, come specificate anche al punto 6.1;

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

10. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

Geofor provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati

risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale.

Posto che l'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, la mancanza della piena idoneità psicofisica alla mansione per presenza di prescrizioni permanenti costituiscono impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psico fisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente" inidoneo o idoneo parzialmente alla mansione, o siano indicate limitazioni a qualsivoglia attività del profilo professionale proposto, lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui invece, al momento della chiamata, il candidato risulti non idoneo o parzialmente non idoneo alla mansione per presenza di prescrizioni "permanenti", non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

Geofor S.p.A. si riserva la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da Geofor S.p.A.; in caso di rinuncia all'incarico a tempo indeterminato: **il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo**; in caso di rinuncia all'incarico a tempo determinato: **il candidato rimarrà nella sua posizione in graduatoria e Geofor passerà al candidato immediatamente successivo**.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso. L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di Geofor, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata via mail all'indirizzo comunicatogli allegando documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto. I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione. La Società si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Geofor S.p.A. in qualità di Titolare del trattamento, anche ai sensi dell'articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 in materia protezione dei dati personali (di seguito Regolamento o GDPR), con la presente La informa che i Suoi dati personali verranno trattati come segue:

Finalità del Trattamento

I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma

automatizzata.

Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente.

Base giuridica e tipologia di dati personali

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro, nonché gli obblighi di legge legati alle procedure selettive, compresi quelli che impongono la verifica dei procedimenti giudiziari e delle cause ostative.

Per i dati idonei a rivelare lo stato di salute (relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette) o altri dati particolari da Lei inseriti, il trattamento avrà luogo esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i Suoi diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 comma 2 lettera b del Regolamento).

Conferimento e Tempi di conservazione

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive.

Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Destinatari dei dati

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dalla Commissione Giudicatrice.

Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente

anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Diritti dell'interessato

La informiamo, inoltre, che relativamente ai dati medesimi l'interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, questi ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto od in parte, all'utilizzo dei dati, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciutigli dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati rivolgendosi all'Ufficio del Personale, scrivendo a mezzo posta al Titolare o tramite posta elettronica all'indirizzo dpo@geofor.it

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Dati di contatto del Titolare e Responsabile della Protezione dei dati (DPO)

Titolare del trattamento è Geofor S.p.A., con sede legale in Viale America N 105 Pontedera (PI) Cap. 56025 E-mail: callcenter@geofor.it, PEC: geofor@legalmail.it.

Il Responsabile per la protezione dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@geofor.it

12. NORME TRANSITORIE FINALI

La pubblicazione del presente Avviso avviene sul sito www.geofor.it sezione "Società trasparente" alla voce "Selezione del personale". GEOFOR si riserva la facoltà di:

- a) prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b) riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c) modificare il bando di selezione prima del termine di scadenza;
- d) revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e) non dare seguito all'assunzione del personale;
- f) prorogare la validità delle graduatorie finale di merito;
- g) valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di GEOFOR S.p.A.

All'interno della piattaforma nella propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

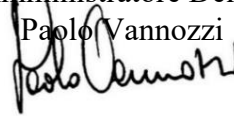
Allegati:

Allegato B: PROVE DI EFFICIENZA FISICA

Pontedera, 27 marzo 2026

L'Amministratore Delegato

Paolo Vannozzi



PROVE DI EFFICIENZA FISICA

L'accertamento dell'efficienza fisica consisterà nell'esecuzione obbligatoria delle seguenti prove:

- piegamenti sulle braccia
- corsa piana 1.000 metri

da svolgersi secondo le modalità e i parametri di seguito riportati.

Tali prove dovranno essere svolte alla presenza di una autoambulanza.

In assenza di autoambulanza dovrà presenziare personale qualificato per il primo soccorso (BLSD) e in caso di necessità richiedere l'intervento del 118.

Prima dell'effettuazione delle prove, tutti i concorrenti (di sesso sia maschile sia femminile) dovranno produrre il certificato medico, in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva non agonistica, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.

Alle prove di efficienza fisica i concorrenti dovranno presentarsi muniti di un documento di identità, tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai concorrenti, prima della loro effettuazione, da un membro della commissione per le prove di efficienza fisica e per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali.

I concorrenti che, prima dell'inizio della prova, si infortuneranno o contrarranno patologie che non consentano lo svolgimento degli esercizi previsti, dovranno farlo immediatamente presente alla commissione.

1. Piegamenti sulle braccia: Il concorrente dovrà iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo con un passo largo (direttamente sotto il punto esterno delle spalle), le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra.

I concorrenti dovranno eseguire, entro il tempo massimo di 1 minuto e senza interruzioni, un numero di piegamenti pari a:

- 6 se di sesso maschile;
- 4 se di sesso femminile.

La prova deve essere effettuata con le seguenti modalità:

- i. sollevare da terra il corpo (capo, tronco e arti inferiori) in posizione allineata, estendendo completamente le braccia;
- ii. una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo (capo, tronco e arti inferiori) in posizione allineata, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il petto;
- iii. ripetere i piegamenti senza interruzione.

La prova si intende superata se il concorrente/la concorrente, eseguiranno entro il tempo di 1 minuto e senza interruzioni un numero di piegamenti pari a:

- 6 se di sesso maschile;
- 4 se di sesso femminile.

2. Corsa piana 1.000 metri. Il/la concorrente dovrà eseguire una corsa della lunghezza di 1000 metri su terreno sostanzialmente pianeggiante. Sarà cronometrato il tempo impiegato.

Il/la concorrente, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo start del cronometro, dovrà percorrere la distanza di 1.000 metri entro il tempo massimo di:

- 10 minuti se di sesso maschile;
- 12 minuti, se di sesso femminile.

Almeno un membro della commissione sovrintenderà allo svolgimento delle prove anzidette avvalendosi eventualmente di personale di supporto per il cronometraggio delle prove stesse e il conteggio a voce alta degli esercizi eseguiti correttamente dai concorrenti.

La prova si intende superata se il concorrente/la concorrente percorreranno la distanza di 1.000 metri entro il tempo massimo di:

- 10 minuti se di sesso maschile;
- 12 minuti, se di sesso femminile.